

# Groupe de codéveloppement professionnel pour les gestionnaires des RH

Le groupe de codéveloppement professionnel réunit un groupe de gestionnaires des RH voulant s'entraider pour apprendre les uns des autres afin de devenir plus efficace dans leur pratique. Les participants se donnent des moyens pour apprendre par la réflexion et par l'échange sur des préoccupations professionnelles vécues actuellement par ces derniers (projets, problèmes, enjeux). C'est un apprentissage commun où tous acceptent d'y être apprenant et enseignant afin que l'expérience de chacun devienne une ressource pour tous.  
(Payette et Champagne)

**PUBLIC VISÉ //** Responsables en gestion des ressources humaines et gestionnaires devant accomplir les tâches reliées à ce domaine.

**ADMISSIBILITÉ //** [Voir politique d'inscription.](#)

**FOURNISSEUR //** TECHNOCompétences

**FORMATEUR //** À confirmer

**OBJECTIFS //**

- Apprendre de l'expérience de ses pairs
- Améliorer sa pratique professionnelle
- Approfondir ses connaissances par rapport aux multiples facettes de la GRH
- Résoudre des problèmes en groupe dans une atmosphère de respect et de confiance
- Élargir son réseau de contacts professionnels

**DURÉE //** 1 rencontre par mois pendant 10 mois (petits déjeuners inclus)  
Montréal - 8 h 30 à 10 h 30  
Québec - 9 h à 11 h

**CALENDRIER**

**MONTRÉAL //** Mi-mars 2012 – décembre 2012  
**QUÉBEC //** Mi-mars 2012 – décembre 2012

**LIEU DE FORMATION**

**MONTRÉAL //** Suite Union,  
630, rue Sherbrooke Ouest  
**QUÉBEC //** CLE des Quartiers-Historiques,  
400, boul. Jean-Lesage, Hall Ouest  
Bureau 40

**COÛT PAR PARTICIPANT //**

550 \$ taxes incluses, montant payé lors de l'inscription  
- 400 \$ remboursement du salaire de l'employé après la formation  
= **150 \$ coût de la formation après remboursement**  
valeur réelle sans financement : 1 000 \$



## SUJETS PRÉSENTÉS

La diversité des problématiques et enjeux de la gestion des ressources humaines, tout comme ses solutions, sont multiples. Les participants seront guidés à travers différents sujets les réunissant tels que :

- Gérer le changement
- Communiquer efficacement dans l'organisation
- Déceler et encourager les talents
- Recruter et sélectionner les meilleurs employés
- Évaluer efficacement et équitablement
- Favoriser les relations de travail
- Développer le potentiel de la main-d'œuvre
- Et bien d'autres...

## MÉTHODOLOGIE

Lors de chacune des rencontres, un membre du groupe se porte volontaire pour présenter une problématique, un enjeu ou un projet d'intérêt commun auquel il fait face au sein de son entreprise.

Les participants prennent le rôle de « consultant » et pratiquent la compétence d'accompagnement par l'écoute active et la recherche de solutions afin de diriger le « client » dans l'atteinte de son objectif. On se questionne en groupe autour de la situation choisie afin de l'approfondir et de la regarder sous un angle différent. Par la suite, on échange des commentaires, réactions et suggestions afin de répondre au mandat du « client » participant.

Le processus prend fin par une synthèse du « client » et une formulation de son plan d'action à la lumière de toutes les informations qui ont été partagées. La rencontre se conclut sous forme de discussion par une évaluation des apprentissages de chacun.

N.B. Pour confirmer votre admissibilité aux formations et par le fait même votre inscription, vous devrez nous faire parvenir le [formulaire RLZ-1.S.2009](#) (Sommaire des retenues et des cotisations de l'employeur). [Voir politique d'inscription.](#)